



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสวี
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) ที่กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสวี จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ดังนี้

๑. การลา ลาไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ในแต่ละรอบของการพิจารณาขั้นเงินเดือน (ครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ / ครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนดหากวันลาไม่เกิน ๓๐ วัน มีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้

หมายเหตุ*** การลาตามข้อ ๑ ไม่รวมการลาพักผ่อน,การลาคลอด,การลาป่วยที่มีใบรับรองแพทย์

๒. การมาทำงานสาย ห้ามมาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่ามาสายเป็นประจำ
ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธวัชชัย ชี้อสัตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวี